UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
(UNU)

Pabellón de Rectorado

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2019 – 2022

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Dr. Carlos Enrique Fachín Matos.
Rector

Dr. Pedro Julián Ormeño Carmona.
Vice Rector Académico

Dra. Teresa de Jesus Eléspuro Nájar
Vice Rectora de Investigación

FACULTADES

Dr. Carlos Alberto Ramírez Chumbe.
Decano Ciencias Agropecuarias

Dr. Rubén Darío Manturano Pérez.
Decano Ciencias Forestales y Ambientales

Dra. Nelly Graciela Tafur Flores.
Decana Ciencias de la Salud

Dr. Walter Roman Leveau Bartra
Decano Medicina Humana

Dr. Julio César Pastor Segura
Decano Ciencias Económicas, Administ. y Contab.

Dr. Jorge Aniano Ruiz Rojas
Decano Derecho y Ciencias Políticas

Ing. Mg. Romel Pinedo Rios
Decano Ingeniería de Sistemas e Ing. Civil

Dr. Hector José Quispe Serna
Decano Educación y Ciencias Sociales

ESCUELA DE POSGRADO

Dr. Roly Baldoceda Astete
Director.

EQUIPO TÉCNICO PARA LA FORMULACIÓN DEL PEI 2019-2022

Oficina General de Planificación y Presupuesto	***:***	***Director: CPCC. Raúl Gutiérrez Pineda***
Oficina Ejecutiva de Planeamiento	***:***	***Jefa : Lic. Adm. Irma E. Aliaga Rengifo***
Oficina Ejecutiva de Racionalización	***:***	***Jefa : Bach. Juana Arrué Cubas***
Oficina Ejecutiva de Programación y Presupuesto.		***Jefe : Ing. Carlos Villacorta Izquierdo***
Oficina Ejecutiva de Evaluación	***:***	***Jefa : Lic. Adm. Zoila García Rengifo***
Oficina Ejecutiva de Estadística	***:***	***Jefe : Econ. Miguel Torres Pizarro***
Oficina Ejecutiva de Abastecimiento	***:***	***Jefa : Lic. Adm. Carmen Bonilla La Serna***
Oficina Ejecutiva de Planeamiento	***:***	***Asist. : Bach. Roger Benavente Flores***

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI 2019 - 2022

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN 4
2. DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL 5
3. MISIÓN INSTITUCIONAL 6
4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES 7
5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES 9
6. RUTA ESTRATÉGICA DEL PEI UNU 2019-2022 14
7. ANEXOS 15

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES 20

ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 23

ANEXO B-3 FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI 31

1. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Ucayali ha elaborado su Plan Estratégico Institucional 2019-2021 en concordancia a lo establecido en la ***Guía para el Planeamiento Institucional,*** emitida mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo No. 033-2017-CEPLAN/PCD, de fecha 23 de Noviembre del año 2017; Plan Estratégico Institucional que ha sido verificado y validado mediante el Informe Técnico No. 071-2018-CEPLAN/DNCP-PEI, emitido por el Especialista de Planeamiento Institucional del CEPLAN con fecha 10 de Octubre del año 2018, siendo aprobado el PEI mediante Resolución Rectoral No. 734-2018-UNU-R de fecha 17 de Octubre del año 2018.

Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo No. 00053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de Octubre del año 2018, resuelve modificar la *Guía para el Planeamiento Institucional,* aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo No. 033-2017/CEPLAN/PCD y modificatorias, orienta los planes institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento SINAPLAN, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua

Teniendo en consideración lo que establece la *Guía para el Planeamiento Institucional modificada* en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo No. 00053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre del año 2018, la Universidad Nacional de Ucayali, ha elaborado el Plan Estratégico Institucional 2019-2022

El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos en un periodo mínimo de tres (03) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados.

Este documento de gestión ha sido estructurado en seis (6) secciones a saber: 1. Declaración de Política Institucional, 2. Misión Institucional, 3. Objetivos Estratégicos institucionales e indicadores, 4. Acciones Estratégicas e indicadores, 5. Ruta estratégica PEI-UNU-2019-2022, 6. Anexos. Cada sección engarza el rol protagónico institucional de formación académica y humanística, investigación científica y tecnológica, Extensión Cultural y Proyección Social, Gestión institucional y Gestión de Riegos de Desastres. Establece con bastante claridad, el rumbo institucional y las estrategias para responder con eficacia ante los retos que impone la modernidad.

El Plan Estratégico Institucional, es el resultado de un proceso de planeamiento caracterizado por su naturaleza participativa y concertada entre todos sus miembros, recaída en las personas del señor Rector, los Vicerrectores, Decanos, Directores, docentes, administrativos, estudiantes universitarios y grupos de interés.

Dr. Carlos Enrique Fachín Mattos
Rector UNU.

2. DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Ucayali (UNU) para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria Nº 30220. El trabajo del Plan Estratégico Institucional 2019-2022 incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2021), pues la UNU conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice una formación académica y humanística para el logro de competencias profesionales, basado en valores de práctica permanente de responsabilidad, honestidad e identificación institucional y estándares de calidad, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria

LINEAMIENTOS DE POLITICA INSTITUCIONAL

La UNU cuenta con cinco lineamientos de política, que responden a similar número de Objetivos Estratégicos Institucional, los mismos que a continuación se señalan:

1) **FORMACIÓN PROFESIONAL**
   Lineamiento vinculado a la misión institucional, para alcanzar el objetivo que garantice la formación académica y humanística de calidad, promoviendo la investigación y la responsabilidad social, que asegure el desarrollo de competencias profesionales y que esté articulado al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad.

2) **INVESTIGACIÓN**
   La investigación es función esencial y obligatoria de la Universidad; lineamiento que contempla con la generación de conocimiento, científico-tecnológico e innovación a nivel de pre y pos grado, orientados a la generación de conocimientos y la creación de tecnologías relevantes para el desarrollo de la región y del país; así como, al emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico para el logro del desarrollo humano.

3) **EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL**
   Lineamiento vinculado a una de las funciones establecidas en la Ley No. 30220 Ley Universitaria, así como de aquellas relacionadas con el bienestar, recreación, fomento de actividades artísticas, culturales, deportivas, servicio de capacitación técnica, profesional, cuyo soporte es la responsabilidad social universitaria que ejerzan los miembros de la institución.

4) **MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**
   Lineamiento vinculado a lograr una gestión universitaria basada en la optimización de procesos simplificados y sistematizados, garantizando transparencia, equidad, con estructura organizacional dinámica, ágil para la acertada toma de decisiones, que brinde servicios de calidad que le lleven a transcender a nivel nacional e internacional.

5) **GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.**
   Lineamiento basado en la Ley 29664 que crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, pues la gestión de riesgo es parte fundamental de los procesos de planeamiento, que lleve a reducir el riesgo de su propia actividad y evitar la creación de nuevos que afecten a la comunidad universitaria.

3. MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión define la razón de ser de la universidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en la Ley universitaria, Ley de creación y el Estatuto, de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la visión**.** La misión de la Universidad Nacional de Ucayali, considera los lineamientos generales en materia de Reforma Universitaria; la Ley Universitaria, la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y documentos propios de la universidad.

En ese sentido, la Misión de la Universidad Nacional de Ucayali para el periodo 2019 – 2022 es:

"Brindar formación profesional promoviendo la investigación y la Responsabilidad Social en los estudiantes universitarios, con identidad cultural, competitivos y con valores, para contribuir al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad".

El presente Plan Estratégico establece los lineamientos que deberá seguir la comunidad universitaria, como guía principal para lograr la misión de nuestra Universidad.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES

La formulación de los objetivos estratégicos de la Universidad Nacional de Ucayali, se enmarcan en los documentos normativos relacionados con la reforma universitaria, buscando consolidar un sistema universitario de calidad; para ello, los objetivos definidos permiten alcanzar la licencia de funcionamiento como garantía de una formación de calidad.

El Plan Estratégico Institucional de la Universidad, se encuentra vinculado al Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2021, el mismo que se encuentra alineado al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) vigente, Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021. Este a su vez, se sustenta en la Declaración Universal de los Derecho Humanos y en las Políticas de Estado del Acuerdo Nacional.

Asimismo, el quehacer de las Universidades del país está comprendido en el PEDN, dentro del eje Estratégico No. 4: **"Economía competitiva con alto nivel de empleo y productividad**". Con relación al PESEM 2016-2021, el Objetivo con el cual está relacionado la Universidad Nacional de Ucayali y las Universidades del país es el Objetivo No. 2, cuyo enunciado es: **"Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad".**

La Universidad Nacional de Ucayali ha propuesto para el Plan Estratégico Institucional UNU 2019-2022 los siguientes Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES DEL PEI UNU 2019 – 2022

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
OEI. 01 Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios.	**I.01** Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido.	**24%**	**27%**	**30%**	**35%**
OEI. 02 Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	**I.01** Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas	**45%**	**50%**	**55%**	**60%**
	I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística.	**5%**	**5%**	**7%**	**7%**
OEI. 03 Fortalecer la Extensión cultural y Proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.	**I. 01** Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad.	**45%**	**45%**	**50%**	**55%**

	I. 02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social	**25%**	**27%**	**29%**	**30%**
OEI. 04 Fortalecer la gestión institucional	**I.01**. Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención (*)	**60%**	**70%**	**80%**	**80%**
OEI. 05 Implementar la Gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos.	**I.01** Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	**20%**	**30%**	**40%**	**50%**

(*) SIGA (Sistema Integral de Gestión Académica); SIGA (Sistema Integral de Gestión Administrativa); SIAF (Sistema Integral de Administración Financiera); SISTRADO (Sistema de Tramite Documentario) SC (Sistema de caja) SB (Sistema de Biblioteca) MW (matricula web)

5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Las Acciones Estratégicas Institucionales-AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, los cuales se concretan en productos (bienes y servicios) que la institución entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Las acciones y sus indicadores propuestos en el PEI-UNU periodo 2019-2022 son los siguientes:

OEI 01. Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
AEI. 01.01 Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes.	**I.01** Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales	**100%**	**100%**	**100%**	100%
AEI. 01.02 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	**I.01** Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC´s.	**75%**	**80%**	**85%**	**90%**
AEI. 01.03 Apoyo académico integral para el estudiante universitario.	**I.01** Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico.	**50%**	**55%**	**60%**	**70%**
AEI. 01.04 Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria.	**I.01** Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica.	**70%**	**80%**	**90%**	**90%**
AEI. 01.05 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	I.01 Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	**60%**	**75%**	**80%**	**85%**
AEI. 01.06 Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes.	**I.01** Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado.	**70%**	**75%**	**80%**	**85%**
	I.01 Porcentaje de programas de doctorado implementado.	**65%**	**70%**	**75%**	**80%**

OEI 02. Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
AEI. 02.01 Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica.	**I.01** Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas.	**3**	**5**	**6**	**6**
AEI. 02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	**I.01** Porcentaje de cumplimiento del Programa de Fortalecimiento de Capacidades en Investigación.	**50%**	**75%**	**80%**	**80%**
AEI. 02.03 Fondos de investigación concursables externos priorizados para la comunidad académica.	**I.01** Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables.	**32**	**32**	**34**	**34**
AEI. 02.04 Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica.	**I.01** Número de líneas de investigación implementadas.	**1**	**2**	**3**	**4**
AEI. 02.05 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante.	**I.01** Número de ideas de negocios incubadas.	**2**	**3**	**4**	**4**
AEI. 02.06 Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	**I.01** Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.	**50%**	**60%**	**70%**	**80%**

OEI 03: Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
AEI. 03.01 Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad.	**I.01** Porcentaje de programa de extensión cultural fortalecido.	**30%**	**40%**	**60%**	**70%**
AEI. 03.02 Programa de Proyección Social adecuado y permanente para la sociedad.	**I.01** Porcentaje de proyectos de proyección social implementados.	**25%**	**30%**	**30%**	**40%**
AEI. 03.03 Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes.	**I.01** Número de programas de responsabilidad social implementadas.	**5**	**6**	**7**	**7**

OEI 04. Fortalecer la gestión Institucional

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
AEI. 04.01 Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la universidad.	**I. 01** Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado.	**50%**	**65%**	**90%**	**90%**
AEI. 04.02 Programa de cultura organizacional implementado para la comunidad universitaria**.**	**I.01** Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado.	**40%**	**50%**	**60%**	**70%**
AEI. 04.03 Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	**I.01** Porcentaje del programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.	**60%**	**70%**	**80%**	**80%**
AEI. 04.04 Convenios desarrolladas con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la universidad	**I.01** Número de convenios de gestión ejecutados	**6**	**7**	**8**	**9**
AEI. 04.05 Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali.	**I.01** Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
AEI.04.06 Carreras profesionales acreditadas en beneficio de los estudiantes	**I.01.** Número de carreras profesionales acreditadas.	**5**	**7**	**9**	**10**
AEI. 04.07 Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	**I.01** Número de ambientes académicos acondicionados	**174**	**180**	**190**	**195**

OEI 05. Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas			
		2019	2020	2021	2022
AEI. 05.01 Programa de estimación de los riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos	**I.01** Número de programas de estimación de riesgos de desastres implementados.	**1**	**2**	**2**	**2**
AEI. 05.02 Programa de prevención de riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria.	**I.01** Número de planes de prevención de riesgos de desastres implementados.	**1**	**2**	**3**	**4**

6. RUTA ESTRATÉGICA DEL PEI UNU 2019-2022

La ruta estratégica, permite identificar el nivel de prioridad que se le asigna a cada objetivo y acción estratégica. A continuación se presenta la ruta estratégica de los objetivos y acciones estratégicas de la universidad

Ruta Estratégica de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad Nacional de Ucayali 2019 – 2022

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
01	**OEI 01**	**Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios**	Eje 3 Lin. 3.4 Lin. 3.6	**1**	**AEI 01.01**	Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes.	Eje. 3 Lin. 3.4	**Vicerrectorado Académico** -Decano Facultades-
				2	**AEI 01.02**	Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	Eje. 3 Lin. 3.4	**Vicerrectorado Académico,** Decano 0Facultades
				3	**AEI 01.03**	Apoyo académico Integral para el estudiante universitario.	Eje 4 Lin. 4.3	**DG. Bienestar Social** Vicerrectorado Académico-Facultades-
				4	**AEI 01.04**	Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria.	Eje 1. Lin. 1.2	-**OGTISyE Oficina Gral. De Tecno. de Informa.Sist.y Estadist**.
				5	**AEI 01.05**	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos oportuno en beneficio de la comunidad académica	Eje 3 Lin. 3.2	**OGI-** OGA
				6	**AEI. 01.06**	Programas de Posgrado en Maestría y doctorado implementado para los estudiantes.	Eje 2. Lin. 2.2	**Direcc**. **Escuela de Posgrado-** Vicerrectorado Académico

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
02	**OEI 02**	**Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica**	Eje 3 Lin. 3.4	**1**	**AEI 02.01**	Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	**DGIeI-**VRINV
				2	**AEI 02.02**	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	**VRINV-** VRAC. Facultades
				3	AEI 02.03	Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	**Dirección Gral de Investigación e Innovación** Vicerrectorado de Investigación –Inst. Investg Facultades
				4	AEI 02.04	Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	**Vicerrectorado de Investigación**, Decano Facultades, DGIeI
				5	AEI 02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante.	Eje 3. Lin.3.4	**Dirección Gral. De Desarrollo Empresarial-** Vicerrectorado Investigación,
				6	AEI 02.06	Programa de Investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	Eje 3. Lin.3.4	**DRSU** Vicerrectorado de Investigación - Decano Facultades

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
03	OEI 03:	Fortalecer la Extensión cultural y Proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.	Eje 4 Lin. 4.3 Lin. 4.6	1	AEI 03.01	Programa de extensión cultural fortalecido para la comunidad universitaria.	Eje 3. Lin.3.4	**DGRSU,** Vicerrectorado Académico, Decano Facultades
				2	AEI 03.02	Programa de proyección social adecuada y permanente para la sociedad.	Eje 4. Lin.4.6	**Decano Facultades** Vicerrectorado Académico, DGRSU**,**
				3	AEI 03.03	Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes.	Eje 3. Lin.3.4	**Decano Facultades** Vicerrectorado Académico. DGRSU

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
04	**OEI 04**	Fortalecer la gestión institucional	Eje 2. Lin. 2.1 Lin. 2.2	**1**	AEI 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad.	Eje 2. Lin. 2.2	**OGTISyE-OGA,** Rectorado, Vicerrectorado Académico
				2	AEI 04.02	Programa de cultura organizacional implementado para la comunidad universitaria.	Eje 2. Lin. 2.2	**OERRHH-OGA,** Rectorado,
				3	AEI 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	Eje 2. Lin. 2.2	**OERRHH.** OGA-Rectorado,
				4	AEI 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad.	Eje 5 Lin. 5.2	**OGRNelyCT-** Secretaria General Rectorado,
				5	AEI 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali.	Eje 3. Lin.3.4	**DGCAyA** Rectorado, Vicerrectorado Académico Vicerrectorado Investigación
				6	AEI 04.06	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de los estudiantes	Eje 3. Lin.3.4	**Decano Facultades** Vicerrectorado Académico-
				7	AEI 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	Eje 3. Lin. 3.2	**OGI**- Vicerrectorado Académico-, Decano Facultades

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
05	**OEI 05**	Implementar la Gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos.	Eje 3. Lin. 3.3	**1**	**AEI 05.01**	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria	Eje 3. Lin. 3.3	**OGInfra** – Servicios Grales**,**
				2	**AEI 05.02**	Programa de prevención de riesgos de desastres en forma oportuna, para la comunidad universitaria.	Eje 3. Lin. 3.3	**OGInfra-** Servicios Generales,

7. ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2021

Objetivo Estratégico Sectorial			**Acción Estratégico Sectorial**			**Objetivo Estratégico Institucional**			**Explicación de Relación Causal con OES o AES**
Código	**Enunciado**	**Nombre del Indicador**	**Código**	**Enunciado**	**Nombre del Indicador (*)**	**Código**	**Enunciado**	**Nombre del Indicador**	
OES 02	**Garantizar una oferta de educación superior y técnico productivo que cumpla con condiciones básicas de calidad**	**Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.**	**AES 02.01**	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad		**OEI 01**	Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios	**I.01**.Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido	Mediante este Objetivo nos va a permitir lograr un adecuado proceso de formación profesional y a contrarrestar a que nuestros egresados cuando culminan sus estudios sean insertados en el mercado laboral. Asimismo, este objetivo está vinculado con el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de Funcionamiento que requiere obtener la Universidad.
			AES 02.06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.					

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégico Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	**Enunciado**	**Nombre del Indicador**	**Código**	**Enunciado**	**Nombre del Indicador (*)**	**Código**	**Enunciado**	**Nombre del Indicador**	
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes	**AES 02.04**	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación		**OEI 02**	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	**I.01** Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas **I.02**.Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística	Este Objetivo está vinculado con la capacidad de incentivar la investigación formativa en los estudiantes de pregrado y a la investigación científica por parte de los docentes. Para ello se fomentará el desarrollo de la investigación básica y aplicada en los docentes y con la participación de los alumnos, a través de la investigación formativa, a fin de contribuir a la generación de mayor valor agregado para el desarrollo sostenible de la región y del país.
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación de acuerdo a la normativa establecida	**AES 02.02**	Contar con información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad.		**OEI 03**	Fortalecer la extensión cultural y proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad	**I. 01** Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad. **I.02** Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social.	Este objetivo es fundamental para la UNU, ya que la comunidad universitaria en su conjunto tiene que estar vinculada con el desarrollo de su entorno, que permita una toma de decisiones adecuada sobre las actividades de extensión y proyección a la sociedad con participación de los estudiantes y docentes.

						OEI 04	Fortalecer la gestión institucional	**I.01**. Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.	Mediante este objetivo la UNU, espera dinamizar y fortalecer un conjunto de factores, tales como recursos, procesos y resultados, buscando incrementar su desempeño y capacidad de provisión del servicio educativo.
						OEI 05	Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos	**I.01**.Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	A través de este Objetivo se espera reducir los efectos negativos como consecuencia de la probabilidad de ocurrencia de desastres que afecten a la institución.

(*) El PEI 2016-2021 del Sector Educación no cuenta con Indicadores las Acciones Estratégicas Sectoriales.

ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

SECTOR: 10 - EDUCACIÓN

PLIEGO: 534- U.N DE UCAYALI

PERIODO: 2019-2022

MISIÓN INSTITUCIONAL: "Brindar formación profesional promoviendo la investigación y la Responsabilidad Social en los estudiantes universitarios, con identidad cultural, competitivos y con valores, para contribuir al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad"

OEI/AEI		**Nombre del Indicador**	**Fórmula del Indicador**	**Fuente de Datos**	**Tipo de Indicador**	**Línea Base**		**Valor Actual**		**Logros esperados en el periodo del Plan**				**Unidad orgánica responsable del Indicador**
Código	**Descripción**					**Valor**	**Año**	**Valor**	**Año**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
OEI 01	**Mejorar la formación académica y humanística de calidad en los estudiantes universitarios**	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido	$X = \sum$ N° estudiantes. que culminan sus estudios en tiempo establec. por promoc (ultimas tres promociones) / $\sum$ Total de alumnos ingresante matricualdos por promoción (ultimas tres promoción) x 100	Registros de la DGRyAA-Direcciones de Escuelas Profesionales	Resultado	19%	2017	20%	2018	24%	27%	30%	35%	**VRAC.-** Decano Facultades-
Acciones Estratégicas del OEI 01														
OEI/AEI		**Nombre del Indicador**	**Formula del Indicador**	**Fuente de datos**	**Tipo de Indicador**	**Línea Base**		**Valor Actual**		**Logros esperados en el periodo del Plan**				**Unidad orgánica responsable del Indicador**
Código	**Descripción**					**Valor**	**Año**	**Valor**	**Año**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
AEI 01.01	Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes	I.01 Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales	x = N° de Programas curriculares articulados a los procesos productivos y Sociales de los ultimos tres años / Total de Programas curriculares. x 100	Registros de las Escuelas Profesionales	Producto	6%	2017	12%	2018	100%	100%	100%	100%	**VRAC**-Direcciones Escuelas-Facultades
AEI 01.02	Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	I.01 Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-	x = N° de docentes nombrados capacitado en los dos ultimos años en estrategias de enseñanza – aprendizaje con TIC's / N° Total de docentes nombrados x 10	Registros de las Escuelas Profesionales	Producto	20%	2017	25%	2018	75%	80%	85%	90%	**VRAC.**, Decano Facultades

		aprendizaje con TIC's												
AEI 01.03	Apoyo académico integral para el estudiante universitario	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico	$x = \frac{\text{N° de estudiantes de pregrado que superan el riesgo académico en el año}}{\text{Total de estudiantes de pregrado matriculados en el año}} \times 100$	Registro de las Escuelas Profesionales, DGRA	Proceso	12%	2017	13%	2018	50%	55%	60%	70%	**Escuelas Profesionales** DGRA-VRAC.. Facultades
AEI 01.04	Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria	I.01 Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica	$x = \frac{\text{N° de usuarios que acceden a la plataforma de información académica}}{\text{Total de la población estudiantil}} \times 100$	Informe Of. Gral. de Tecnología de Informac., Sistema y Estadística	Producto	50%	2017	60%	2018	70%	80%	90%	90%	**General de Tecnología de Información, Sistema y Estad**.- DGRyAA
AEI. 01.05	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	**I.01** Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	$x = \frac{\text{N° de estudiantes del ultimo año del pregrado que se encuentran satisfechos con la calidad de } \textit{la infraestructura y equipamiento}}{\text{Total de estudiantes del pregrado}} \times 100$	Documentos de la OGI-Facultades	Producto	60%	2017	70%	2018	75%	75%	80%	85%	**OGI-** Decano de Facultades-VRA
AEI 01.06	Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes	**I.01** Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado	$x = \frac{\text{N° de programas de posgrado en maestria ejecutados}}{\text{Total de programas de posgrado en maestria } \textit{programados}} \times 100$	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado	Producto	60%	2017	65%	2018	70%	75%	80%	85%	**Direcc.-Escuela de Posgrado** VRAC.
		I.02 Porcentaje de programas de Doctorado implementado	$x = \frac{\text{N° de programas de doctorados ejectuados}}{\text{Total de programas de doctorado } \textit{programados}} \times 100$	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado	Producto	55%	2017	60%	2018	65%	70%	75%	80%	**Direcc.-Escuela de Posgrado** VRAC. Escuela de Posgrado

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan				Unidad orgánica responsable del Indicador
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
OEI 02	**Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica**	**I.01** Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas	$x = \frac{\text{N° de estudiantes de pregrado que realizan investigación formativa de los 3 primeros niveles (hasta el 6to. Ciclo)}}{\text{Total de alumnos de pregrado}} \times 100$	Informe Escuelas Profesionales Facultades	Resultado	30%	2017	40%	2018	45%	50%	55%	60%	**Decano de Facultades** VRIN.
		I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística**.**	$x = \frac{\text{N° de docentes que ejecutan investigación cientifica, tecnologica y humanística}}{\text{Total de docentes}} \times 100$	Informe de la Dirección General de Investigac.	Resultado	2%	2017	2%	2018	5%	5%	7%	**7%**	**Decano de Facultades** VRIN.
Acciones Estratégicas del OEI 02														
AEI 02.01	Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica	**I.01** Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas	∑ Número de artículos científicos publicados	Informe Dirección Gral de Investigación e Innovación	Producto	1	2017	2	2018	3	5	6	**6**	**Dirección General de Investiga. e Innovación** VRIN.
AEI 02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica	**I.01** Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	$x = \frac{\text{N° de programas con metas cumplidas de investigaciones a docentes}}{\text{N° Total de programas de investigación programadas en el año}} \times 100$	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación-Escuelas Prof.	Producto	25%	2017	30%	2018	50%	75%	80%	80%	**VRIN** DGIeI-EP. Facultades
AEI 02.03	Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica	**I.01** Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables	X= ∑ No. de investigaciones priorizadas con fondos concursables	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación -	Producto	30	2017	32	2018	32	32	34	34	**DGIeI-** VRIN Inst. de Investi. Facultades

AEI 02.04	Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica	**I.01** Número de líneas de investigación implementadas	$x = N°$ de líneas de investigación implementadas	Informe , Facultades, DGIeI	Producto	ND	2017	1	2018	1	2	3	4	**VRIN**, Decano Facultades, DGIeI
AEI 02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante	**I.01** Número de ideas de negocios incubadas	∑ del No. de ideas de negocios incubadas	Registros de la Direcc. Gral. de Desarrollo Empresarial	Producto	0	2017	1	2018	2	3	4	**4**	**Dirección. General. de Desarrollo Empresarial-** VRIN.
AEI. 02.06	Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	**I.01** Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.	$x = \frac{N° \text{ de proyectos de investigación con responsabilidad social ejecutadas}}{N° \text{ Total de proyectos de investigación programadas}} \text{ x } 100$	Registros de la DGIeI.	Producto	ND	2017	30%	2018	50%	60%	70%	80%	**DGRU** VRIN. –Decano Facultades

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan				Unidad orgánica responsable del Indicador
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
OEI 03	**Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad**	**I.01** Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad	$x = \frac{\text{N° de estudiantes y docentes de pregrado que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$	Informe DGRS	Resultado	0	2017	0	2018	45%	45%	50%	55%	**Decano Facultades** VRAC/DGRSU -
		I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social	$= \frac{\text{N° de estudiantes y docentes de pregrado que realizan proyección social}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$	Informe DGRS	Resultado	25%	2017	25%	2018	25%	27%	29%	30%	**Decano Facultades** VRAC-- DGRSU- Facultades
Acciones Estratégicas del OEI 03														
AEI 03.01	Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad	**I.01** Porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido	$x = \frac{\text{N° de programas de Extensión Cultural implementados}}{\text{N° Total de programas de extensión cultural programadas}} \times 100$	Registros Administrat. de la DGRS	Producto	30%	2017	30%	2018	30%	40%	60%	70%	**DGRSU** VRAC- DGBU- Facultades
AEI 03.02	Programa de proyección social adecuado y permanente para la sociedad	**I.01** porcentaje de proyectos de proyección social implementados	$x = \frac{\text{N° de proyectos de proyección Social ejecutados}}{\text{N° Total de pryectos de proyecciónss social programadas}} \times 100$	Informe DGRSU,	Producto	25%	2017	25%	2018	25%	30%	30%	40%	**Decano Facultades** VRAC. DGRSU.
	Programa de responsabilidad social vinculada a	**I.01** Número de programas de responsabilidad		Informe DGRSU,	Producto	0	2017	3	2018	5	6	7	7	**Decano Facultades**,

AEI 03.03	la formación de los estudiantes	social implementadas	∑ de números de programas de responsabilidad social implementadas											VRAC. DGRSU.

OEI/AEI		**Nombre del Indicador**	**Formula del Indicador**	**Fuente de Datos**	**Tipo de Indicador**	**Línea Base**		**Valor Actual**		**Logros esperados en el periodo del Plan**				**Unidad orgánica responsable del Indicador**
Código	**Descripción**					**Valor**	**Año**	**Valor**	**Año**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
OEI 04	**Fortalecer la gestión institucional**	**I.01** Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.	$x = \frac{\text{N° de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la atención de los } sistemas\ informáticos}{\text{N° de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$	Informe OGTdeISyE	Resultado	40%	2017	45%	2018	60%	70%	80%	80%	**OGTISE** Rectorado, -DGRyAA.
Acciones Estratégicas del OEI 04														
AEI 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad	**I.01** Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado	$x = \frac{\text{N° del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementados}}{\text{N° total de sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos programados}} \times 100$	Informe OGTISyE-DGRyAA	Producto	40%	2017	50%	2018	50%	65%	90%	90%	**OGTISyE** Rectorado-VRAC..
AEI 04.02	Programa de cultura organizacional, implementado para la comunidad universitaria	**I.01** Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado	$x = \frac{\text{N° de acciones del programa de cultural organizacional implementado}}{\text{N° Total de variables del programa de cultura organizacional}} \times 100$	Informe OGA OERRHH	Producto	25%	2017	20%	2018	40%	50%	60%	70%	**OERRHH**, Rectorado, OGA,
AEI 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	**I.01** Porcentaje de programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.	$x = \frac{\text{N° de personal capacitado de acuerdo al desarrollo de sus funciones}}{\text{Total de personal}} \times 100$	Informe OERRHH	Producto	30%	2017	45%	2018	60%	70%	80%	80%	**OERRHH-** OGA-

AEI 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad	**I.01** Número de convenios de gestión institucional implementados	∑Número de convenios gestión institucional implementados	Informe Secretaria General	Producto	5	2017	6	2018	6	7	8	9	**OGRNelyCT** Rectorado-Secretaria General-
AEI 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali	**I.01** Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	$x = \frac{\text{N° total de Indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$	Informes **DGCAyA**	Producto	23%	2017	100%	2018	100%	100%	100%	100%	**DGCAyA** Rectorado, VRAC,- VRIN.
AEI 04.06	Carreras profesionales acreditadas para la Universidad	**I.01**. Número de carreras profesionales acreditadas	∑Número de carreras profesionales acreditadas	Documentos administrativos de las Facultades	Producto	3	2017	3	2018	5	7	9	10	**Decano Facultades** Rectorado, VRAC
AEI. 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	**I.01** Número de ambientes académicos acondicionados	$\sum$N° de aulas de enseñanza – aprendizaje implementados	Informe de Oficina General de Infraestructura-Facultades	Producto	120	2017	150	2018	174	180	190	195	**OGI-** Serv. Grles.

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicado	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el Periodo				Unidad orgánica responsable del indicador
Código	**Descripción**					**Valor**	**Año**	**Valor**	**Año**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
OEI 05	**Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos**	**I.01** Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	∑ de N° de acciones de capacitación de riesgos de desastres ejecutadas/No. De acciones de riesgos de desastres programados x 100	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	20%	30%	40%	50%	**OGI,** Servicios Generales-Rectorado
Acciones Estratégicas del OEI 05														
AEI 05.01	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria	**I.01** Número de programas de riesgos de desastres implementados	∑ de programas de riesgos de desastres implementados	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	2	2	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades
AEI 05.02	Programa de prevención de los riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria	**I.01** Número de Planes de prevención de riesgos de desastres implementados	∑Número total de acciones de prevención de riesgo de desastres	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	3	4	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 01	**Mejorar la formación académica y humanística de calidad en los estudiantes universitarios**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que permite identificar a los estudiantes que culminan sus estudios universitarios de acuerdo al Programa Curricular. Asimismo este indicador refleja el adecuado desempeño de los estudiantes.**					
Responsable del Indicador	**Vicerrectorado Académico- Decano Facultades-**					
Limitaciones del Indicador	**1. La falta de consolidación de una base de datos que permita identificar a los estudiantes ingresasantes de manera exacta. 2. Falta de capacidades para llevar a cabo el seguimiento de la información.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\sum \text{N° estudiantes. que culminan sus estudios en tiempo establec. por promoc (ultimas tres promociones)}}{\sum \text{Total de alumnos ingresante matricualdos por promoción (ultimas tres promoción)}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de la DGRyAA- Direcciones de Escuelas Profesionales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**19%**	**20%**	**24%**	**27%**	**30%**	**35%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 02	**Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica**					
Nombre del Indicador 02.01.	**I.01 Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes que ejecutan investigaciones formativas**					
Responsable del Indicador	**Decano de Facultades VRIN.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes de pregrado que realizan investigación formativa de los 3 primeros niveles (hasta el 6to. Ciclo)}}{\text{Total de alumnos de pregrado}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe Escuelas Profesionales Facultades**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**30%**	**40%**	**45%**	**50%**	**55%**	**60%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 02	**Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica**					
Nombre del Indicador N° 02.02	**I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística.**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnlógica y humanística**					
Responsable del Indicador	**Decano de Facultades VRIN.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de docentes que ejecutan investigación científica, tecnologica y humanística}}{\text{Total de docentes}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos						
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**2%**	**2%**	**5%**	**5%**	**7%**	**7%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 03	**Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad**					
Nombre del Indicador N° 03.01	**I.01 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad**					
Responsable del Indicador	**Decano Facultades VRAC/DGRSU**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes y docentes de pregrado que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe DGRS**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**0**	**45%**	**45%**	**50%**	**55%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 03	**Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad**					
Nombre del Indicador N° 03.02.	**I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social**					
Responsable del Indicador	**Decano Facultades VRAC--DGRSU- Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.**					
Método del Cálculo	$= \frac{\text{Nro de estudiantes y docentes de pregrado que realizan proyección social}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe DGRS**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**25%**	**25%**	**25%**	**27%**	**29%**	**30%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 04	**Fortalecer la gestión institucional**					
Nombre del Indicador N° 04.01.	**I.01 Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.**					
Responsable del Indicador	**OGTISE Rectorado, -DGRyAA.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.** **- Se cuenta con poco presupuesto para su implementación.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la atención de los sistemas informáticos}}{\text{N° de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe OGTdeISyE**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**40%**	**45%**	**60%**	**70%**	**80%**	**80%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional						
OEI. N° 05	**Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos**					
Nombre del Indicador N° 05.01.	**I.01 Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de acciones de riesgos de desastre implementadas en la Universidad**					
Responsable del Indicador	**OGI, Servicios Generales- Rectorado**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos para medir este indicador** **- Por ser un indicador nuevo no se cuenta con presupuesto para su implementación.**					
Método del Cálculo	∑ de N° de acciones de capacitación de riesgos de desastres ejecutadas/No. De acciones de riesgos de desastres programados x 100					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**			**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe OGI, Servicios Generales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**0**	**20%**	**30%**	**40%**	**50%**

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.01	**Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales**					
Responsable del Indicador	**Vicerrectorado Académico-Direcciones Escuelas-Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- Se cuenta con datos estadísticos no muy confiables.** **- No se cuenta con una base de datos que permita identificar los programas articulados a los procesos productivos y sociales.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de Programas curriculares articulados a los procesos productivos y Sociales de los ultimos tres años}}{\text{Total de Programas curriculares.}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**			**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Registros de las Escuelas Profesionales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**6%**	**12%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.02	**Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC's**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC's**					
Responsable del Indicador	**Vicerrectorado Académico, Decano Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de docentes capacitados.** **- No se cuenta con un plan de capacitación aprobado para el desarrollo de capacitaciones.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de docentes nombrados capacitado en los dos ultimos años en estrategias de enseñanza – aprendizaje con TIC's}}{\text{N° Total de docentes nombrados}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de las Escuelas Profesionales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**20%**	**25%**	**75%**	**80%**	**85%**	**90%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.03	**Apoyo académico integral para el estudiante universitario**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico**					
Responsable del Indicador	**Escuelas Profesionales DGRA-VRAC. Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de estudiantes que superan el riesgo académico.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes de pregrado que superan el riesgo académico en el año}}{\text{Total de estudiantes de pregrado matriculados en el año}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registro de las Escuelas Profesionales, DGRA**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**12%**	**13%**	**50%**	**55%**	**60%**	**70%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.04	**Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica**					
Responsable del Indicador	**Oficna General de Tecnología de Información, Sistema y Estad.-DGRyAA**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información estadística confiable.** **- El acceso a internet es muy lento lo que dificulta el acceso rápido a la plataforma.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de usuarios que acceden a la plataforma de información académica}}{\text{Total de la población estudiantil}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe Of. Gral. de Tecnología de Informac., Sistema y Estadística**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**50%**	**60%**	**70%**	**80%**	**90%**	**90%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.05	**Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento**					
Responsable del Indicador	**OGI- Decano de Facultades-VRA**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información estadística confiable.** **- No se cuenta con suficiente presupuesto.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes del ultimo año del pregrado que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento}}{\text{Total de estudiantes del pregrado}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Documentos de la OGI-Facultades**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**60%**	**70%**	**75%**	**75%**	**80%**	**85%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.06	**Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes**					
Nombre del Indicador I.01	**I.01 Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado**					
Responsable del Indicador	**Direcc.-Escuela de Posgrado VRAC.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas de posgrado en maestría ejecutados}}{\text{Total de programas de posgrado en maestría programados}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**60%**	**65%**	**70%**	**75%**	**80%**	**85%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 01.06	**Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes**					
Nombre del Indicador I.02	**I.02 Porcentaje de programas de Doctorado implementado**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de Doctorado implementado**					
Responsable del Indicador	**Direcc.-Escuela de Posgrado VRAC. Escuela de Posgrado**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programas de doctorado implementado.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas de doctorados ejectuados}}{\text{Total de programas de doctorado programados}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**55%**	**60%**	**65%**	**70%**	**75%**	**80%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.01	**Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas**					
Responsable del Indicador	**Dirección General de Investiga. e Innovación VRIN.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas.** **- No se cuenta con suficiente presupuesto para realizar las publicaciones.**					
Método del Cálculo	∑ Número de artículos científicos publicados					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe Dirección Gral de Investigación e Innovación**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**1**	**2**	**3**	**5**	**6**	**6**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.02	**Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica**					
Nombre del Indicador 02.01.	**I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación**					
Responsable del Indicador	**VRIN DGIeI-EP. Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas con metas cumplidas de investigaciones a docentes}}{\text{N° Total de programas de investigación programadas en el año}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación- Escuelas Prof.**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**25%**	**30%**	**50%**	**75%**	**80%**	**80%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.03	**Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de investigaciones priorizadas con fondos concursables**					
Responsable del Indicador	**Dirección General de Investiga. e InnovaciónVRIN Inst. de Investi. Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de investigaciones priorizadas con fondos concursables.**					
Método del Cálculo	$X = \sum$ No. de investigaciones priorizadas con fondos concursables					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**30**	**32**	**32**	**32**	**34**	**34**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.04	**Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de líneas de investigación implementadas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de líneas de investigación implementadas**					
Responsable del Indicador	**VRIN, Decano Facultades, DGIeI**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de líneas de investigación implementadas.**					
Método del Cálculo	$x = N°$ de líneas de investigación implementadas					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe, Facultades, DGIeI**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**ND**	**1**	**1**	**2**	**3**	**4**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.05	**Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de ideas de negocios incubadas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de ideas de negocios incubadas**					
Responsable del Indicador	**Dirección. General. de Desarrollo Empresarial- VRIN.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de de ideas de negocios incubadas.**					
Método del Cálculo	∑ del No. de ideas de negocios incubadas					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de la Direcc. Gral. de Desarrollo Empresarial**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**1**	**2**	**3**	**4**	**4**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 02.06	**Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.**					
Responsable del Indicador	**DGRU - VRIN. – Decano Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de proyectos de investigación con responsabilidad social ejecutadas}}{\text{N° Total de proyectos de investigación programadas}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros de la DGIeI.**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**ND**	**30%**	**50%**	**60%**	**70%**	**80%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 03.01	**Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido**					
Responsable del Indicador	**DGRSU VRAC-DGBU-Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas de Extensión Cultural implementados}}{\text{N° Total de programas de extensión cultural programadas}} x100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Registros Administrat. de la DGRS**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**30%**	**30%**	**30%**	**40%**	**60%**	**70%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 03.02	**Programa de proyección social adecuado y permanente para la sociedad**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de proyectos de proyección social implementados**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de proyectos de proyección social implementados**					
Responsable del Indicador	**Decano Facultades VRAC. DGRSU.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de proyectos de proyección social implementados.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de proyectos de proyección Social ejecutados}}{\text{N° Total de pryectos de proyecciónssocial programadas}} x100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**			**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe DGRSU**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**25%**	**25%**	**25%**	**30%**	**30%**	**40%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 03.03	**Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de programas de responsabilidad social implementadas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de programas de responsabilidad social implementadas**					
Responsable del Indicador	**Decano Facultades, VRAC. DGRSU.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de programas de responsabilidad social implementadas.**					
Método del Cálculo	∑ de números de programas de responsabilidad social implementadas					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe DGRSU**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**3**	**5**	**6**	**7**	**7**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.01	**Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad**					
Nombre del Indicador 02.01.	**I.01 Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado**					
Responsable del Indicador	**OGTISyE Rectorado- VRAC.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado.** **- No se cuenta con suficiente presupuesto para la implementación de este indicador.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementados}}{\text{N° total de sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos programados}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe OGTISyE-DGRyAA**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**40%**	**50%**	**50%**	**65%**	**90%**	**90%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.02	**Programa de cultura organizacional, implementado para la comunidad universitaria**					
Nombre del Indicador	**I.01 Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de cultura organizacional implementado**					
Responsable del Indicador	**OERRHH, Rectorado, OGA**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- Falta de incentivo por parte del estado para mejorar el recurso humano.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de acciones del programa de cultural organizacional implementado}}{\text{N° Total de variables del programa de cultura organizacional}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe OGA OERRHH**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**25%**	**20%**	**40%**	**50%**	**60%**	**70%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.03	**Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.**					
Nombre del Indicador 02.01.	**I.01 Porcentaje de programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente**					
Responsable del Indicador	**OERRHH- OGA**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- No se cuenta con suficiente presupuesto para la implementación de programas de fortalecimiento de capacidades del personal.**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de personal capacitado de acuerdo al desarrollo de sus funciones}}{\text{Total de personal}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**			**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe OERRHH**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**30%**	**45%**	**60%**	**70%**	**80%**	**80%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.04	**Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de convenios de gestión institucional implementados**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de convenios de gestión institucional implementados**					
Responsable del Indicador	**OGRNeIyCT Rectorado- Secretaria General**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de convenios de gestión institucional implementados.**					
Método del Cálculo	∑ Número de convenios gestión institucional implementados					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe Secretaria General**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**5**	**6**	**6**	**7**	**8**	**9**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.05	**Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali**					
Nombre del Indicador 02.01.	**I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)**					
Responsable del Indicador	**DGCAyA Rectorado, VRAC,- VRIN.**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento).**					
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° total de Indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$					
Parámetro de Medición	**Porcentaje**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informes DGCAyA**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**23%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 04.06	**Carreras profesionales acreditadas para la Universidad**					
Nombre del Indicador	**I.01. Número de carreras profesionales acreditadas**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de carreras profesionales acreditadas**					
Responsable del Indicador	**Decano Facultades Rectorado, VRAC**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- No se cuenta con datos estadísticos confiables.** **- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.**					
Método del Cálculo	∑Número de carreras profesionales acreditadas					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Documentos administrativos de las Facultades**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**3**	**3**	**5**	**7**	**9**	**10**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.							
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional							
AEI. N° 04.07		**Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.**					
Nombre del Indicador		**I.01 Número de ambientes académicos acondicionados**					
Justificación		**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de ambientes académicos acondicionados**					
Responsable del Indicador		**OGI- Serv. Grles.**					
Limitaciones del Indicador		**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables.**					
Método del Cálculo		$\sum$N° de aulas de enseñanza – aprendizaje implementados					
Parámetro de Medición		**Número**		**Sentido esperado del indicador**		**Ascendente**	
Fuente y bases de datos		**Informe de Oficina General de Infraestructura-Facultades**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**				
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**		**2021**	**2022**
Valor	**120**	**150**	**174**	**180**		**190**	**195**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 05.01	**Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de programas de riesgos de desastres implementados**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de programas de riesgos de desastres implementados**					
Responsable del Indicador	**Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- Por ser indicador nuevo recien se va procesar la información estadística.** **- Por tratarse de un indicador nuevo no se cuenta con un presupuesto.**					
Método del Cálculo	∑ de programas de riesgos de desastres implementados					
Parámetro de Medición	**Número**		**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**		
Fuente y bases de datos	**Informe OGI, Servicios Generales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**0**	**1**	**2**	**2**	**2**

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.						
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional						
AEI. N° 05.02	**Programa de prevención de los riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria**					
Nombre del Indicador	**I.01 Número de Planes de prevención de riesgos de desastres implementados**					
Justificación	**Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de Planes de prevención de riesgos de desastres implementados**					
Responsable del Indicador	**Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades**					
Limitaciones del Indicador	**A continuación se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:** **- Por seer un indicador nuevo recien se va a procesar los datos estadísticos.** **- Por tratarse de un nuevo indicador aún no tiene un presupuesto asignado.**					
Método del Cálculo	∑ Número total de acciones de prevención de riesgo de desastres					
Parámetro de Medición	**Número**			**Sentido esperado del indicador**	**Ascendente**	
Fuente y bases de datos	**Informe OGI, Servicios Generales**					
	Valor de línea de base	**Valor actual**	**Logros esperados**			
Año	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	**0**	**0**	**1**	**2**	**3**	**4**